



**Index de l'égalité
professionnelle
Femmes / Hommes
2020**

Périmètre de l'index

Société : LA PANIERE SAS

Période de référence : du 01.01.2020 au 31.12.2020

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index : 258

Tranche d'effectifs de l'entreprise : de 251 à 999



Score total obtenu en 2020 : 69/100

1. Indicateur écart de rémunération entre les femmes et les hommes : **39/40**
2. Indicateur écart de taux d'augmentations entre les femmes et les hommes : **20/20**
3. Indicateur écart de taux de promotions entre les femmes et les hommes : **5/15**
4. Indicateur pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité : **0/15**
5. Indicateur nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : **5/10**



Mesures envisagées

Les deux premiers indicateurs obtenant d'excellents résultats, seules des mesures pour les trois autres sont envisagées :

- Indicateur 3 : mise en place d'une commission annuelle pour les augmentations de l'encadrement où se situe l'écart des taux de promotion entre les femmes et les hommes
- Indicateur 4 : mise en place d'un rendez-vous de bilan après 6 mois suivant le retour de congé maternité entre la salariée et son responsable
- Indicateur 5 : mise en place d'une revue de rémunération annuelle

Ces mesures seront soumises à la consultation du CSE lors de la réunion du 16 septembre 2021.

